

FAMILIENUNTERNEHMEN



PFLEGE UND GESUNDHEIT

---

# MITARBEITER-AKTIONEN UNSERE BENEFITS FÜR SIE!

---



## WIR ZAHLEN DRAUF!

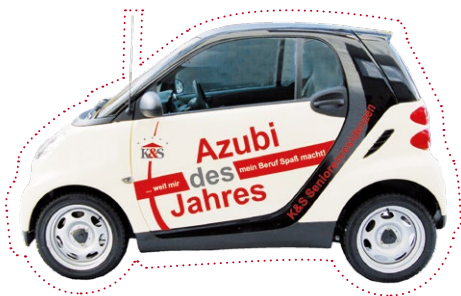


Wir möchten, dass Sie langfristig gut versorgt sind. Daher zahlen wir Ihnen einen Zuschuss für **vermögenswirksame Leistungen** und gewähren Ihnen einen **Arbeitgeberzuschuss zur Gehaltsumwandlung zur Altersvorsorge**.

## AZUBIS SIND UNSERE ZUKUNFT

Wir wissen: Unsere Azubis von heute sind die **Pflege-Helden** von morgen und somit unverzichtbar. Daher bieten wir unseren Nachwuchskräfte eine **überdurchschnittliche Vergütung, flexible Arbeitszeiten, Fortbildungen, einen krisensicheren Arbeitsplatz sowie regionale Azubi-Treffen**. Außerdem erhalten sie den Freiraum, den sie brauchen, um sich persönlich entfalten und die Pflege zu ihrer Berufung machen zu können.

Wer seine „Superkräfte“ bei uns in besonderem Maße zeigt, spricht sich engagiert, Projekte bearbeitet usw., erhält die Auszeichnung zum **„Azubi des Jahres“** – und damit verbunden für **ein Jahr einen Smart zur freien Verfügung**.



## WEITERSAGEN ZAHLT SICH AUS



Wenn unsere Mitarbeiter neue Kollegen (beispielsweise im Pflegebereich) sowie Bewohner, Patienten oder Gäste werben, freut uns das! Daher gibt es dafür als Dankeschön eine einmalige, je nach Vermittlung dotierte Bruttoprämie.

Infos über Konditionen und weitere „Werbe-Aktionen“ erhalten Sie in der Personalabteilung.

## EIN GUTES JAHR

Nach einem gemeinsamen, erfolgreichen Jahr können sich unsere Mitarbeiter in der Regel über ein freiwilliges Weihnachtsgeld freuen. Schließlich müssen Leistung und persönlicher Einsatz belohnt werden.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass die Entscheidung, ob und in welcher Höhe ein Weihnachtsgeld gezahlt wird, vom zu erwartenden Betriebsergebnis abhängig ist und von Jahr zu Jahr neu getroffen wird. Entscheidet sich die Geschäftsleitung der K&S Gruppe für die Gewährung von Weihnachtsgeld, wird hiermit ausschließlich die Belohnung der in der Vergangenheit gezeigten Betriebstreue und die Förderung zukünftiger Betriebstreue der Beschäftigten bezweckt.



# DAS UNTERNEHMENSLEITBILD VON K&S

## **LEBENSQUALITÄT** für die Menschen, die wir betreuen

**WERTSCHÄTZUNG**  
für Kollegen



**VERLÄSSLICHKEIT**  
gegenüber unseren Partnern

## AB AUF DIE KARRIERELEITER

Sie möchten sich bei uns weiterentwickeln und nächste Karriereschritte gehen? Sie können sich vorstellen spezialisierte Aufgaben und mehr Verantwortung zu übernehmen?



### **Was halten Sie von diesen Optionen?**

- Berufsbegleitende Ausbildung zur Pflegefachkraft z.B. über das WeGebAU-Programm der Agentur für Arbeit
- Erwerb der Qualifikationen zur Pflegedienstleitung, Wohnbereichsleitung oder Praxisanleitung
- Duales Studium an der Fachhochschule
- K&S-Trainee-Programm für die Positionen Residenzleitung oder Pflegedienstleitung
- Weiterbildung zum Wundexperten u.u.m.

## AUSGEZEICHNETER ARBEITGEBER



K&S Seniorenresidenz  
Belgern & Raunheim

Eine Vielzahl unserer Residenzen und auch unsere Tochterfirma ELBE Bau wurden in der jüngsten Vergangenheit vom „**Great Place to Work**®“ Institut in verschiedenen Kategorien als „Bester Arbeitgeber“ ausgezeichnet. Was das bedeutet? Eine zukunftsorientierte Arbeitsplatzkultur, die auf Werten wie Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz, Teamgeist und gegenseitigem Vertrauen fußt.



## AUSGEZEICHNETER ARBEITGEBER

Seit 2014 sind wir mit dem Zertifikat **„audit berufundfamilie“** ausgezeichnet. Unsere Mitarbeiter profitieren beispielsweise von flexiblen Dienstzeiten und Schichtmodellen, die es erleichtern, Beruf und Familie in Einklang bringen.

**KLINGT  
GUT? IST  
ES AUCH.**



Zertifikat seit 2014  
audit berufundfamilie

## 5-TAGE-WOCHE



Um Ihnen verlässlich freie Tage für Familie, Freunde und planbare Aktivitäten zu ermöglichen, werden die Wochenstunden auf Grundlage einer 5-Tage-Woche festgelegt. Dies bedeutet, dass es im Verlauf von 2 bzw. 4 Wochen für Sie insgesamt 4 bzw. 8 freie Tage gibt und Sie für 2 Wochenenden in 4 Wochen zum Dienst eingeteilt werden, also nach Möglichkeit 2 Wochenenden frei hätten.

## WER RASTET, DER ROSTET

Wir bei K&S möchten nicht stillstehen. Wir **unterstützen und fördern Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten**, sodass wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit bieten, sich den neuesten Stand der Pflegewissenschaft anzueignen. Auch eine Karriere von der Pflegefachkraft zur Residenzleitung ist bei uns möglich.



Inhouse-Schulungen führen wir entweder in den Residenzen oder in unserer unternehmenseigenen K&S-Akademie im sächsischen Großtreben durch. Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit der Weiterbildung durch K&S-exklusive E-Learning-Programme.

# JOB-ROTATION

## Fle·xi·bi·li·tät

Substantiv [die]

- \_ die Eigenschaft, dass etwas sich leicht bewegen lässt.
- \_ die Eigenschaft, dass jmd. sich leicht an verschiedene Situationen und Aufgaben anpasst.



Ohne Spesen nichts gewesen? Keinesfalls! Um die „Personalwaage“ in unseren Residenzen und Tagespflegen im Gleichgewicht zu halten, können unsere Mitarbeiter – auf freiwilliger Basis – für eine gewisse Zeit an andere Standorte versetzt werden. Dieser **flexible Einsatz** bringt neben einer Honorierung, einem Fahrtkostenzuschuss und Spesen auch frische Eindrücke, zusätzliches Know-how und neue, nette Kollegen.

VIVERE



Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen. Daher bieten wir unseren Mitarbeitern **VIVERE - Gesunde Lebenswelten bei K&S**. Beispielsweise mit einem Rückengesundheitskurs nach Dr. Brügger oder – je nach Verfügbarkeit – durch die Nutzung verschiedener Gesundheits- und Wellnessangebote (Vitalzirkel, Sole-Oase) in den Residenzen. Was unseren Senioren gut tut, kann für unsere Mitarbeiter ja nicht schlecht sein.



LASSEN SIE ES SICH SCHMECKEN.

Darüber hinaus können all unsere Mitarbeiter frische Mahlzeiten zum aktuellen Sachbezugswert erhalten.

## VON DER IDEE ZUR VERBESSERUNG



Keiner kann seinen Arbeitsalltag und seine Tätigkeitsfelder so gut beurteilen wie unsere Mitarbeiter. Daher lassen wir sie im Rahmen unseres **betrieblichen Vorschlagswesens** gerne zu Wort kommen, wenn es um Ideen zur Verbesserung von Arbeitsprozessen geht. Besonders gute Ideen werden mit einer Prämie ausgezeichnet.

WIR SIND AN IHRER SEITE



Sollten Sie in finanzielle Schwierigkeiten geraten sein, finden Sie bei unserer **kostenlosen Schuldnerberatung** zuverlässig Unterstützung. Wenden Sie sich zur Vermittlung des Kontakts zu unserem Fachmann an unsere Mitarbeiterin Frau Jähn, 04264-8309111.

Zudem besteht die Möglichkeit, dass wir Sie mithilfe des **Sozialfonds** der K&S Gruppe unterstützen – unbürokratisch und natürlich vertraulich.

## FIAT 500 ALS PRIVATWAGEN

Kommen Sie zu uns ins Team und fahren Sie als **Pflegefachkraft** oder **Ergotherapeut** einen **K&S Fiat 500**.





## IST DAS ALLES?

... natürlich nicht.



Bei uns gibt es auch immer ein offenes Ohr, eine entgegen-  
gerichte Hand, ein nettes Wort und selbstverständlich ein  
Lächeln auf den Lippen.

FAMILIENUNTERNEHMEN



PFLEGE UND GESUNDHEIT



[www.ks-gruppe.de](http://www.ks-gruppe.de)



04264-83090



[info@ks-gruppe.de](mailto:info@ks-gruppe.de)



[www.facebook.com/ks.seniorenresidenzen](https://www.facebook.com/ks.seniorenresidenzen)



[www.instagram.com/kunds\\_gruppe](https://www.instagram.com/kunds_gruppe)



K&S - Dr. Krantz Sozialbau und Betreuung SE & Co. KG  
Personalabteilung  
Rotenburger Straße 1, 27367 Sottrum

---